

En tout C.A.S.

(Concertation, Aide, Soutien)

www.entoutcas.org
entoutcas@hotmail.com

Rapport d'activités 2014-2015



Table des matières

| | |
|---|----------------|
| Mot du président | Page 3 |
| Réalisations dans le cadre de la mission | Page 5 |
| Bilan statistique 2014-2015 | Page 6 |
| Bilan travail de milieu en santé mentale | Page 13 |
| Remerciements | Page 22 |

Mot du Président de la corporation

Ouf! Cette neuvième année fut certainement la plus difficile depuis les débuts d'En tout C.A.S. Insécurité, inconnu, restrictions, sous-financement, départs et stress sont probablement les expressions qui qualifient le mieux ce qui a été vécu par l'équipe. Durant la dernière année, nous avons vu notre personnel passé de 4 à 2 TR. Cette situation fait en sorte que nous opérons dans des conditions minimales de pratique.

Le travail de milieu en santé mentale, une initiative d'un groupe d'intervenants et d'acteurs provenant de différentes sphères d'activités dans notre communauté et piloté par En tout CAS est maintenant disparu. Ce type d'intervention datant de 2009 pour lequel le financement a toujours été un casse-tête, bénéficiait depuis 2 ans de subsides provenant du Fonds québécois d'initiatives sociales. Ce fond, de même que son fiduciaire la CRÉ, n'existeront plus. Nous n'avons pu trouver les sommes nécessaires pour maintenir le poste, malgré l'efficacité et la reconnaissance de celui-ci.

Nous avons aussi perdu notre troisième TR en octobre dernier. Depuis deux ans nous avons pu compter sur Carol-Ann pour répondre aux besoins grandissants et décharger quelque peu le lourd fardeau que portaient France et Jean-Raphaël. Une subvention non reconduite pour des motifs nous apparaissant douteux a sonné le glas de ce poste.

Cette situation fait donc en sorte que nos deux présents TR se retrouvent non seulement dans les mêmes conditions de pratique qu'il y a cinq ans, mais qu'en plus, ils doivent assumer des interventions auprès des «orphelins» que ces deux suppressions ont créés. Notre directeur a même dû rechausser ses vieilles bottes de TR çà et là, pour donner un coup de main.

À l'aube des dix ans de l'organisme, l'avenir est toujours aussi incertain. La CRÉ, qui était le leader de l'initiative bas-laurentienne pour le travail de rue, étant sur le point de fermer ses portes, nul ne sait ce qui adviendra de l'entente régionale sur les services en travail de rue. Il semble d'ores et déjà évident que les milieux locaux auront à se mobiliser pour conserver deux TR par MRC. Nous sommes optimistes que cet objectif puisse être comblé dans notre MRC, mais rappelons-nous que des conditions minimales de pratique ne sauraient être une situation tolérable pendant longtemps pour une intervention si précieuse et efficace et réalisée par des intervenantEs d'une qualité exceptionnelle.

Pour le conseil d'administration
Luc Jobin
Président, En tout C.A.S.

L'équipe d'En tout CAS en 2014-2015



France,
travailleuse de rue
Téléphone : **418 730-5469**

Jean-Raphaël,
travailleur de rue
Téléphone : **418 732-7752**

Carol-Ann,
travailleuse de rue
Téléphone : **581 624-0721**

Ligne administrative : 418-318-2728

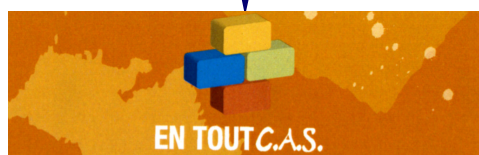
Membres de l'ATTRueQ



Camille,
travailleuse de milieu
Téléphone : **418 732-7390**

Ligne administrative :
418-318-2728

Membre de l'ATTRueQ



Luc Jobin, directeur
60, rue de l'Évêché Ouest, Rimouski, Qc, G5L 4H6
Téléphone : **(418) 723-1880 poste 2587**
Cellulaire : **(418) 318-2728**
Courriel : **lucjobin21@hotmail.com**
www.entoutcas.org



Réalisations et ententes dans le cadre de la mission

Reconduction des ententes avec la polyvalente Paul-Hubert et le Centre de formation Rimouski-Neigette (CFRN)

Compte tenu de la satisfaction des parties impliquées dans ces ententes, toutes deux ont été reconduites.

Entente avec l'OMHR pour le prêt d'un local

L'OMHR a consenti à offrir gratuitement et pour une durée indéterminée, un local à l'organisme. Ce local sera dorénavant le pied-à-terre de l'organisme. Nous pouvons maintenant facilement loger nos deux-quatre intervenantEs dans un lieu qui répond tout à fait à nos besoins.

Implication au comité de gestion du Gîte la Grande Voile

Ce projet vise à offrir des unités de logement de transition abordables à une population de personnes vulnérables et à faible revenu afin de stabiliser leurs conditions de logement, favoriser un milieu de vie convenable et faciliter la réintégration sociale de celles-ci.

Projets :

Nous avons accompagné M. Nicolas Lemieux, dans le cadre du programme Jeunes volontaires d'Emploi Québec. Son projet "Street Requiem Production" consiste à la production d'un album Hip Hop et d'un vidéo-clip professionnel. <https://www.reverbnation.com/streetrequiemprods>

Site internet :

Grâce à l'aide de Steve Martin de One Up Production, une refonte complète du site internet a été faite, le mettant au goût du jour.

Représentations et démarches diverses :

- ✓ Participation aux travaux du plan d'action local (PAL) contre la violence.
- ✓ Participation aux travaux du plan d'action local (PAL) en santé mentale et participation à la Journée porte ouverte en santé mentale.
- ✓ Participation au comité Logement'vole
- ✓ Participation au Regroupement contre l'appauvrissement
- ✓ Représentant des organismes communautaires au conseil d'administration de Centraide Bas-St-Laurent et témoignages lors de la campagne de financement.
- ✓ Participation au comité de la Nuit des sans-abri, organisée par l'Auberge du cœur Le Transit.
- ✓ Rencontres de présentation de l'organisme à plusieurs organismes œuvrant auprès de personnes en difficultés.
- ✓ Participation aux travaux de *l'Alliance pour la solidarité et l'inclusion sociale*.
- ✓ Table de concertation COSMOSS comité insertion socioprofessionnelle.
- ✓ Une TR a été membre du conseil d'administration de l'ATTRueQ jusqu'à septembre 2014.
- ✓ Animation d'un atelier sur l'itinérance en région par deux travailleurs de rue lors du séminaire de l'ATTRueQ.
- ✓ Présentation du travail de rue et de l'organisme auprès d'étudiants du Cégep et de l'Université en lien avec le domaine social.

Bilan statistique

Travail de rue

2014 - 2015

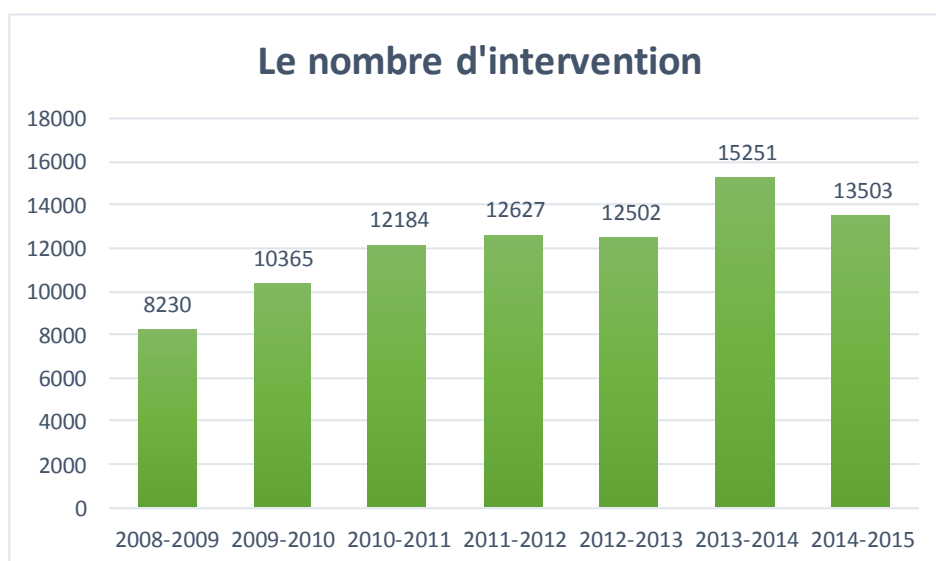




Portrait statistique des interventions

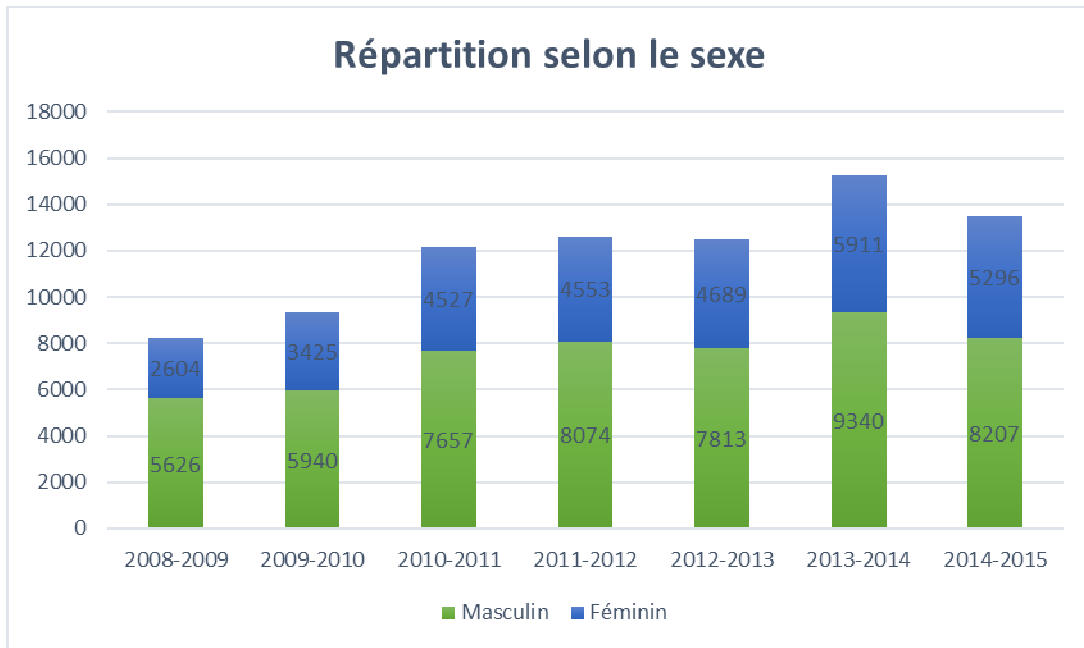
Le nombre d'interventions/contacts

Comme il est très difficile, voire même impossible de tenir une liste exhaustive et exacte de toutes les personnes rencontrées, nous préférons faire référence au terme intervention / contact, expression qui fait référence aux actions du TR auprès des personnes.



La diminution significative des interventions/contacts s'explique par le fait qu'une travailleuse de rue nous a quittés au début du mois de septembre 2014, ramenant le nombre de travailleurs de rue à deux.

La répartition selon le sexe



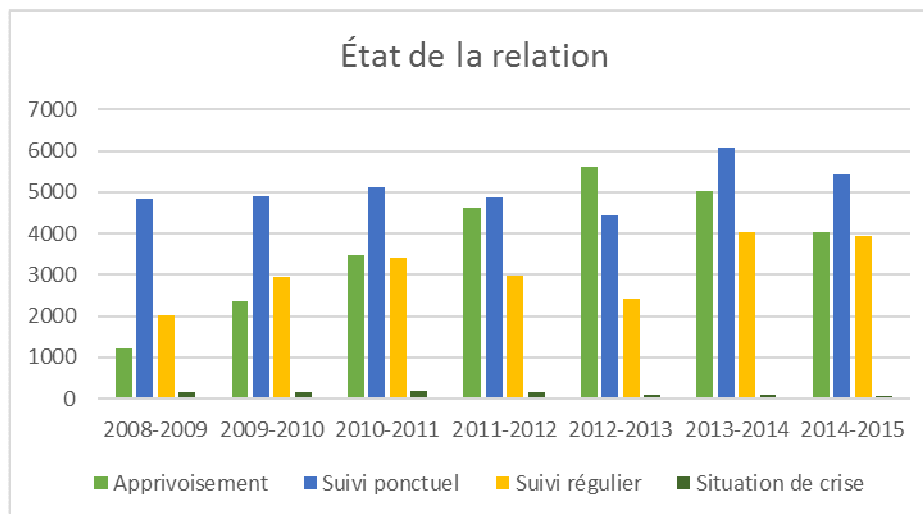
| | Masculin | Féminin |
|-----------|----------|---------|
| 2008-2009 | 5626 | 2604 |
| 2009-2010 | 6940 | 3425 |
| 2010-2011 | 7657 | 4527 |
| 2011-2012 | 8074 | 4553 |
| 2012-2013 | 7813 | 4689 |
| 2013-2014 | 9340 | 5911 |
| 2014-2015 | 8207 | 5296 |

L'année 2014-2015 ne fait pas exception quant au sexe des personnes rejointes. En effet, on peut constater que beaucoup de plus personnes de sexe masculin sont rencontrées par nos TR, dans une proportion de 61% en comparaison de 39% pour les personnes de sexe féminin.

L'état de la relation :

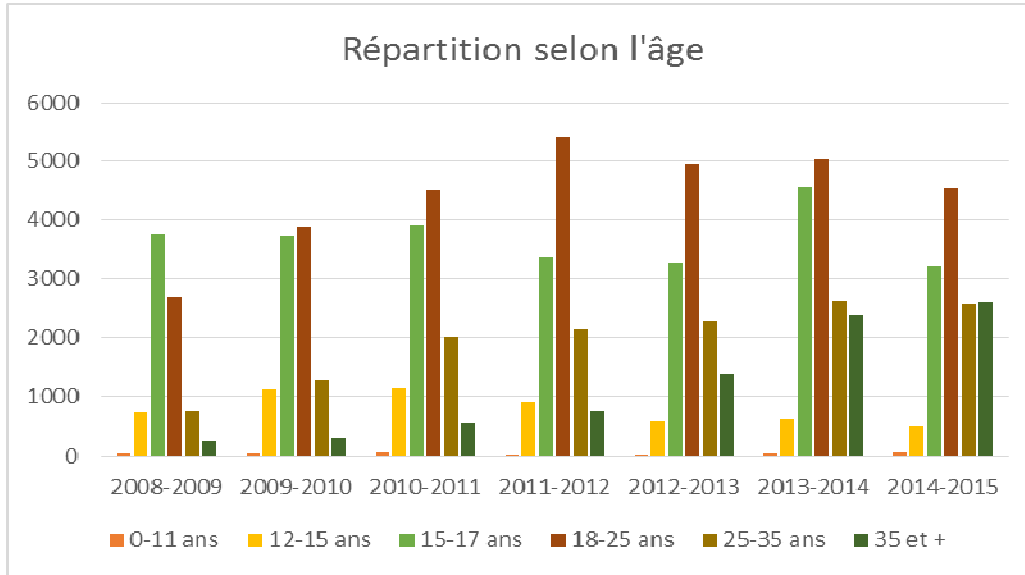
L'état de la relation dans le travail de rue est un phénomène qui est évolutif et dynamique. Le lien que tisse un TR avec une personne peut donc passer d'un état à un autre en raison de toutes sortes de facteurs (baisse de fréquentation d'une personne dans des milieux fréquentés par le TR, période d'incarcération ou de thérapie, besoins ponctuels à répondre de façon intensive, etc.). Les quatre phases sont :

- **L'apprivoisement** : étape où la relation s'installe et se solidifie progressivement. La personne apprend à connaître le TR et le rôle qu'il pourrait occuper dans sa vie. Pour différentes raisons, il arrive que des liens stagnent à cette étape.
- **Le suivi ponctuel** : réfère à une étape où le lien est créé avec la personne, sans que celle-ci ne soit en contact couramment avec le TR. À cette phase, le rôle du TR est mieux connu de la personne et des interventions de toutes sortes sont réalisées.
- **Le suivi régulier** : signifie que la relation de confiance est installée et que la personne et le TR sont fréquemment en lien que ce soit pour une petite ou une plus longue période. Les contacts peuvent être faits auprès de *poteaux*, de personnes qui ont manifesté le besoin de rencontrer régulièrement un TR pour continuer un rétablissement, de personnes en situation de grande vulnérabilité ou leurs pairs, etc.
- **La situation de crise** : constitue une étape qui n'est pas vraiment une, car elle peut se pointer à n'importe quelle phase de la relation. Les situations de crise peuvent être vécues par des personnes encore inconnues du TR ou des personnes en suivi ponctuel ou régulier.

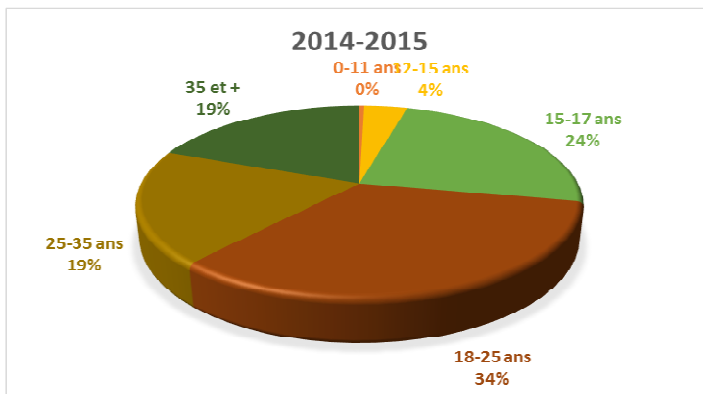


| | Apprivoisement | Suivi ponctuel | Suivi régulier | Situation de crise |
|-----------|----------------|----------------|----------------|--------------------|
| 2008-2009 | 1209 | 4838 | 2017 | 166 |
| 2009-2010 | 2356 | 4899 | 2947 | 163 |
| 2010-2011 | 3474 | 5116 | 3405 | 189 |
| 2011-2012 | 4618 | 4866 | 2989 | 154 |
| 2012-2013 | 5610 | 4449 | 2429 | 114 |
| 2013-2014 | 5026 | 6090 | 4033 | 102 |
| 2014-2015 | 4048 | 5434 | 3950 | 71 |

La répartition selon l'âge

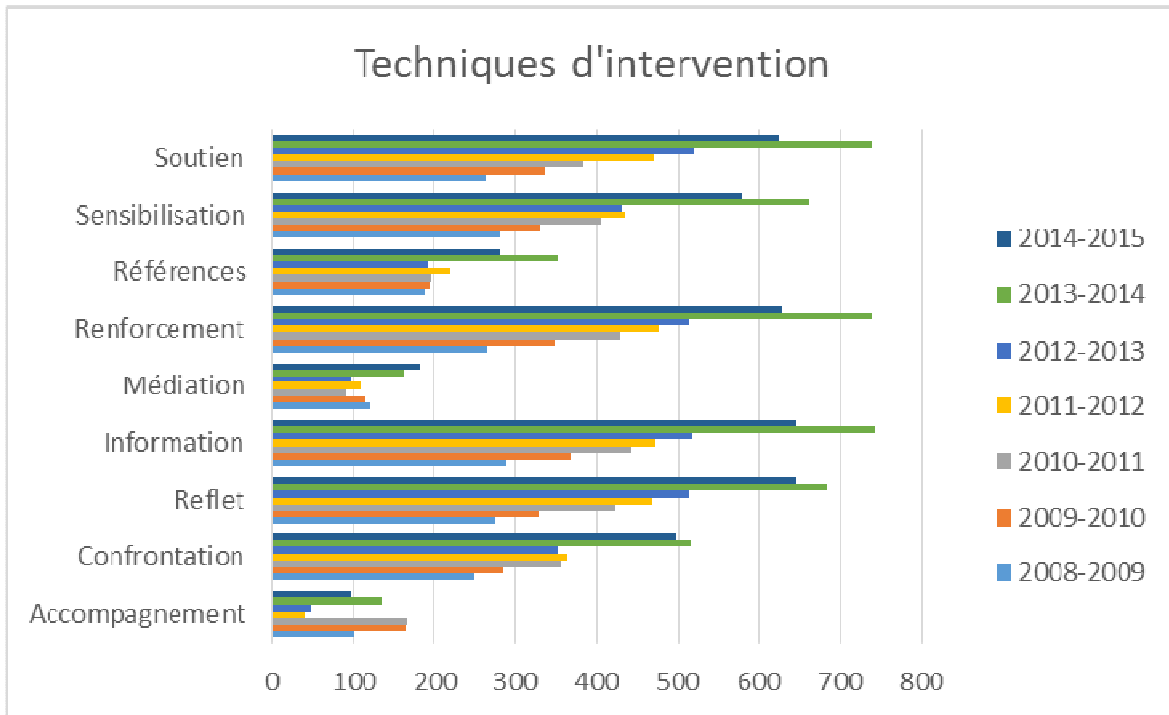


| | 0-11 | 12-14 | 15-17 | 18-25 | 25-35 | 35 et + |
|-----------|------|-------|-------|-------|-------|---------|
| 2008-2009 | 34 | 741 | 3749 | 2691 | 765 | 250 |
| 2009-2010 | 42 | 1118 | 3732 | 3884 | 1289 | 300 |
| 2010-2011 | 55 | 1157 | 3892 | 4506 | 2020 | 554 |
| 2011-2012 | 26 | 919 | 3358 | 5421 | 2145 | 757 |
| 2012-2013 | 32 | 591 | 3279 | 4943 | 2279 | 1378 |
| 2013-2014 | 33 | 620 | 4563 | 5026 | 2623 | 2386 |
| 2014-2015 | 56 | 505 | 3217 | 4542 | 2584 | 2599 |



Les techniques d'intervention les plus utilisées

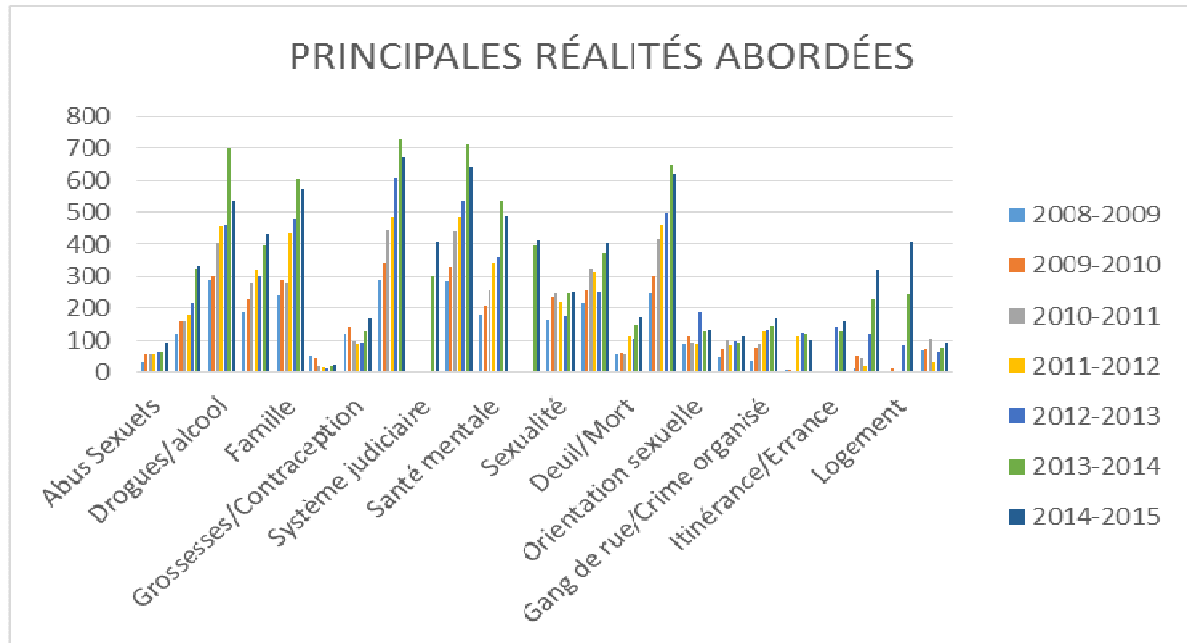
Lorsqu'on parle de techniques d'intervention, on fait référence à un savoir-faire découlant d'un ensemble de stratégies, d'attitudes, de connaissances théoriques et d'expérience, dans le but d'atteindre un objectif précis.



| | |
|-----------------|-----|
| Accompagnement | 96 |
| Confrontation | 496 |
| Reflet | 645 |
| Information | 645 |
| Médiation | 181 |
| Renforcement | 628 |
| Références | 282 |
| Sensibilisation | 578 |
| Soutien | 624 |

Les réalités les plus abordées

Lorsqu'unE TR discute avec une personne, plusieurs sujets sont touchés. Les réalités énoncées ci-dessous sont comptabilisées en fonction du ou des thème(s) prioritaire(s) de l'intervention, ce qui n'exclut pas que d'autres dimensions aient pu être abordées.



| | | | |
|-----------------------------|-----|----------------------------|-----|
| Agressions sexuelles | 94 | Sexualité | 251 |
| Dépression/suicide | 334 | Violence | 406 |
| Drogues/alcool | 540 | Deuil/Mort | 172 |
| Droits | 432 | École/Carrière | 617 |
| Famille | 575 | Orientation sexuelle | 133 |
| Fugue | 25 | Travail du sexe | 114 |
| Grossesses/Contraception | 169 | Gang de rue/Crime organisé | 167 |
| Intérêts | 673 | Jeu compulsif | 100 |
| Système judiciaire | 407 | Itinérance/Errance | 161 |
| Relations interpersonnelles | 639 | Parentalité | 318 |
| Santé mentale | 488 | Logement | 409 |
| Santé physique | 415 | Autres | 93 |

Matériel distribué :

| | |
|-------------------------|------|
| Cartes d'identification | 1226 |
| Condoms | 48 |
| Kit d'injection | 61 |
| Kit d'inhalation | 23 |

Bilan

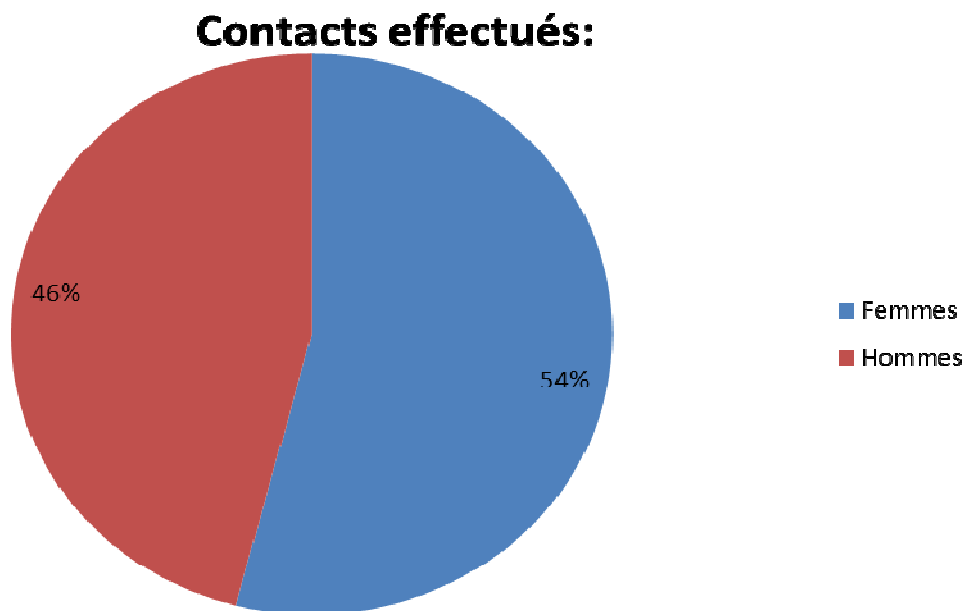
Travail de milieu en santé mentale



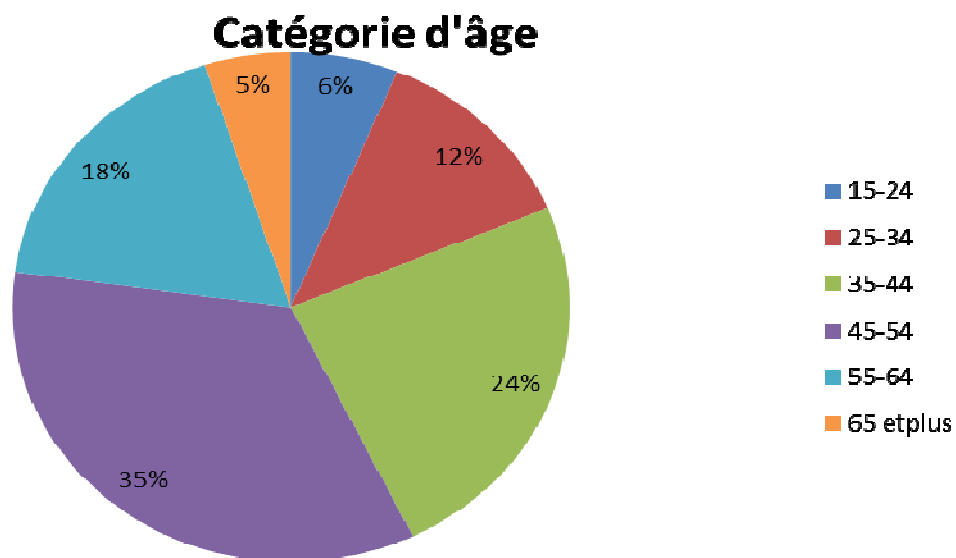
Mandat : la travailleuse de milieu (TM) a comme mandat de créer un lien de confiance auprès des personnes vulnérables vivant en logement (social ou privé), de faire les liens entre eux et les ressources de la communauté et de favoriser leur intégration dans leur milieu de vie, le tout afin de prévenir une dégradation de leur état de santé mentale et de leurs conditions de vie.

1. Le nombre d'interventions/contact

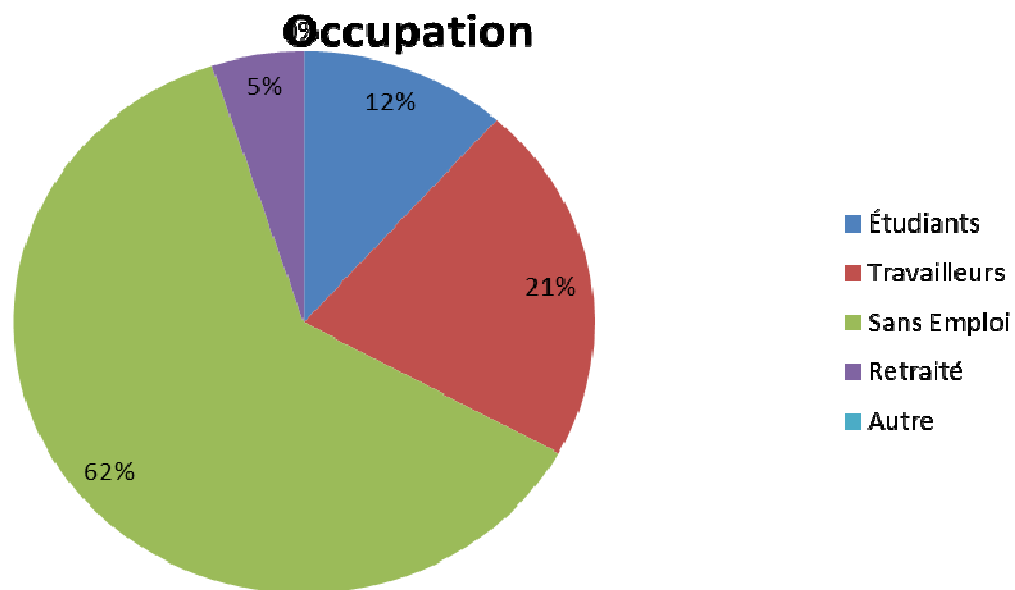
Comme il est difficile, voire même impossible, de tenir une liste exhaustive et exacte de toutes les personnes rencontrées, nous préférons faire référence au terme intervention/contact, expression qui fait référence aux actions de la TM envers les personnes. Nous les avons regroupés à partir d'une répartition selon le sexe. Le nombre d'interventions pour la période couverte est de 1940.



2. Répartition selon l'âge

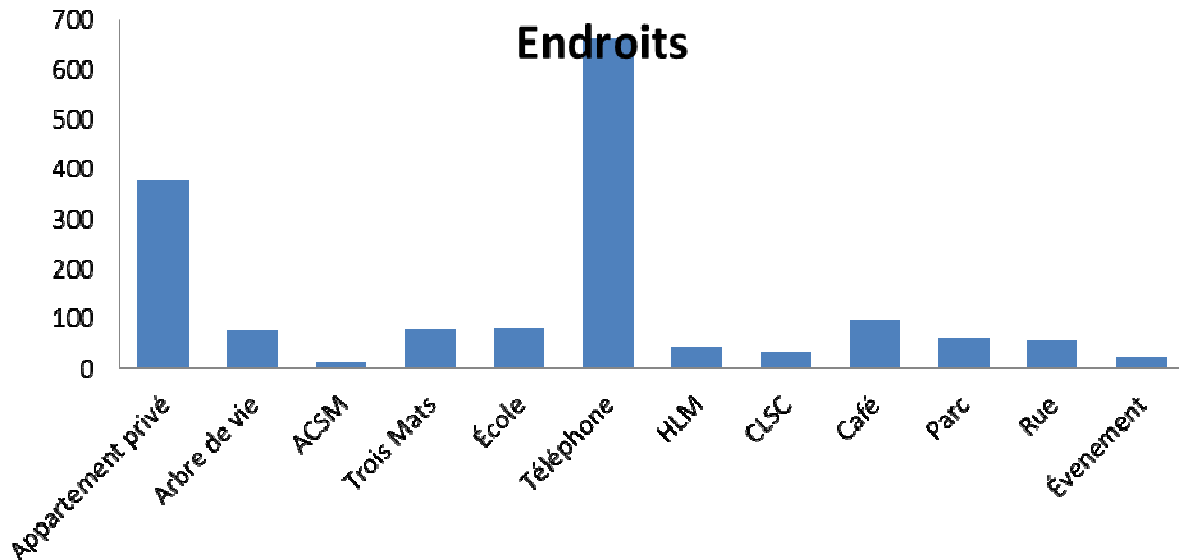


3. La répartition selon l'occupation



4. Les lieux d'intervention

La TM intervient dans différents lieux, principalement dans les appartements, autant dans les immeubles de l'OMHR que dans les immeubles de propriétaires privés. La TM fait aussi la tournée des principaux organismes communautaires de la ville de Rimouski et des écoles. **Le chiffre signifie le nombre de personnes avec qui la TM a eu un contact dans les endroits visités et non le nombre de fois qu'elle a visité le lieu.



5. L'État de la relation

L'état de la relation se décline par catégories :

1-Apprivoisement

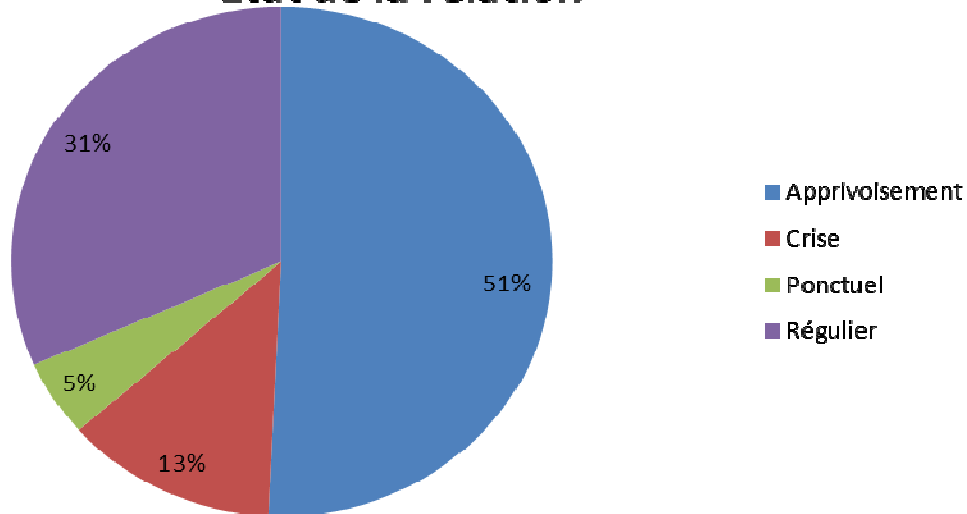
2-Suivi ponctuel

3-Suivi régulier

4-Situation de crise

Il est à noter que l'état de la relation entre la TM et les personnes peut évoluer, passant d'une catégorie à l'autre, selon entre autres, les situations vécues et l'évolution de la personne. De plus, étant donné le changement de TM, les apprivoisements sont élevés.

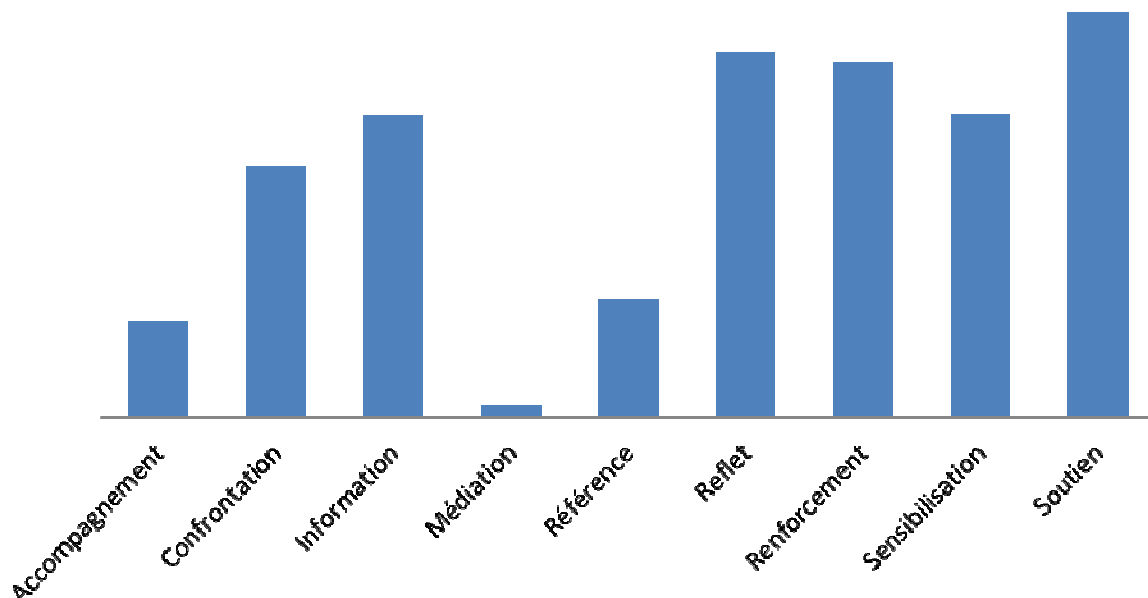
État de la relation



6. Les techniques d'intervention les plus utilisées

Lorsqu'on parle de technique d'intervention, on fait référence à un savoir-faire découlant d'un ensemble de stratégies, d'attitudes, de connaissances théoriques et d'expérience, dans le but d'atteindre un objectif précis.

Techniques



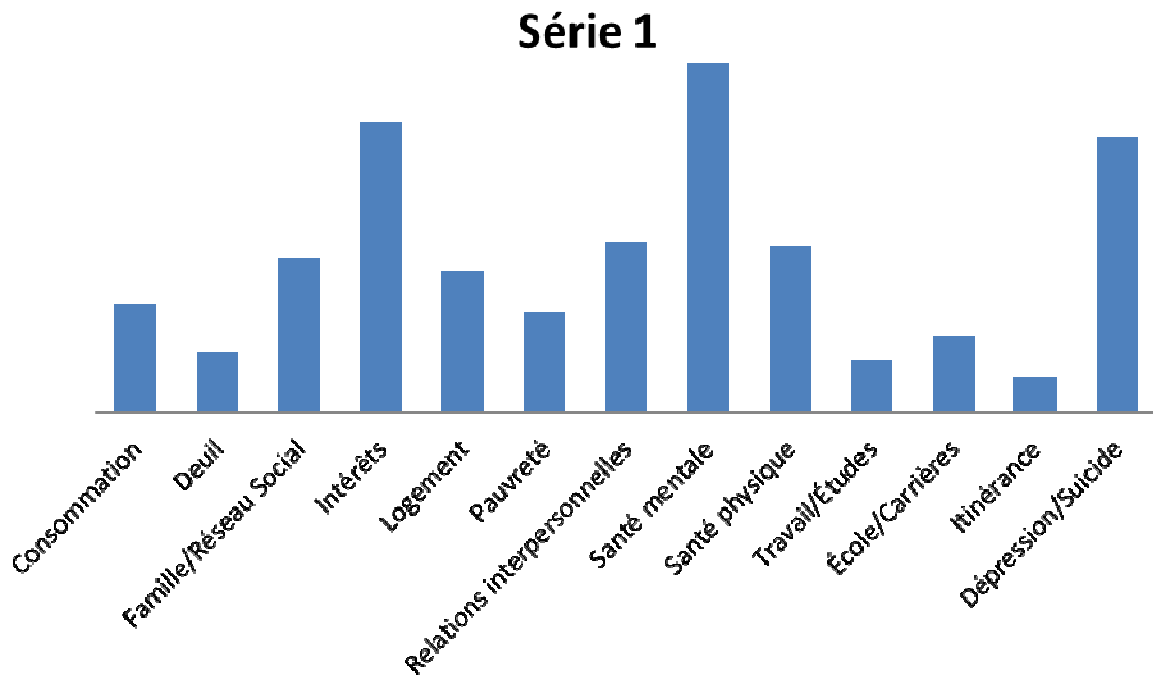
Détails des accompagnements :

L'accompagnement consiste à se déplacer avec la personne vers une ressource ou un service quelconque. Cette intervention découle généralement de nombreuses démarches dont le point culminant résulte de l'accompagnement.

Démarches pour l'obtention d'un loyer à prix modique : 9
Accompagnement chez le psychiatre : 1
Accompagnement dans un organisme communautaire : 7
Accompagnement chez le médecin de famille : 1
Accompagnement au Centre de crise et de prévention suicide : 3
Accompagnement à l'urgence : 4
Accompagnement à l'AEOR : 4
Accompagnement à l'épicerie : 4
Accompagnement au Palais de justice : 1
Accompagnement à la DPJ : 1
Autres : 5

7. Réalités abordées

Lorsque la TM discute avec une personne, plusieurs sujets sont touchés. Les réalités énoncées ci-dessous sont comptabilisées en fonction des principaux thèmes abordés avec la personne.

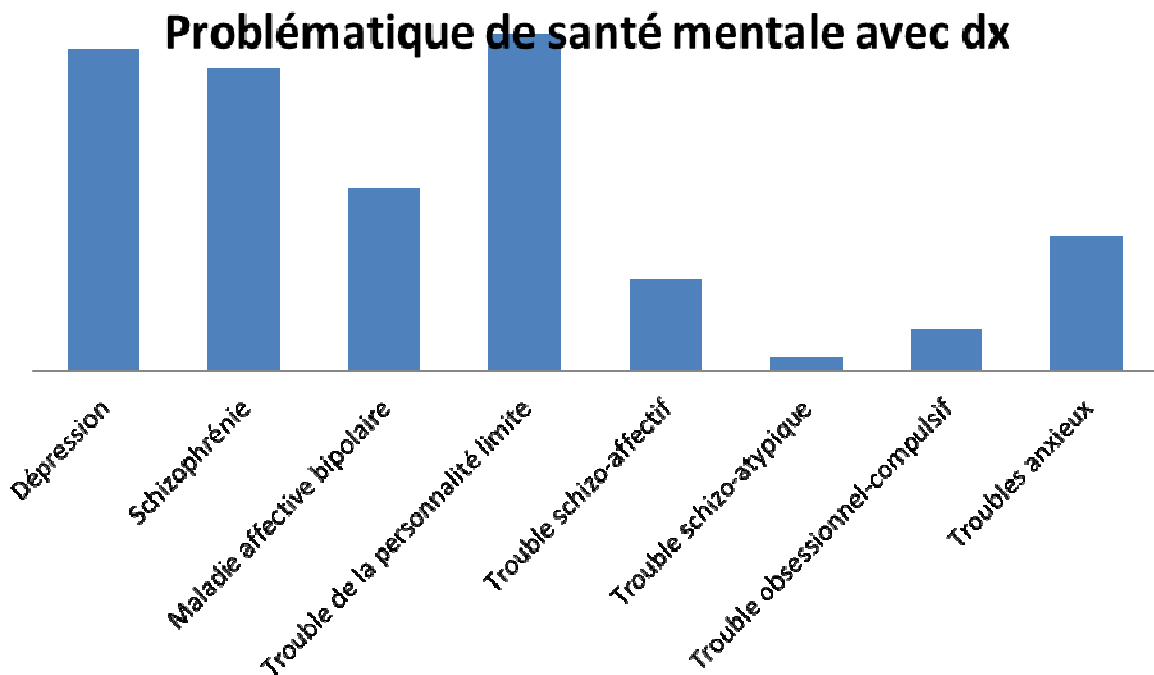


Autres thèmes :

| Thème | Données | Thème | Données |
|----------------------|---------|--------------------|---------|
| Agressions sexuelles | 7 | Droit | 31 |
| Budget/Dettes | 37 | Système judiciaire | 19 |
| Sexualité | 20 | Violence | 30 |
| Automutilation | 26 | Harcèlement | 3 |

8. Problèmes spécifiques de santé mentale

Il est à noter que parmi les personnes rencontrées par la TM, toutes ne présentent pas de troubles spécifiques de santé mentale. Aussi, même si des personnes vivent avec l'un ou l'autre de ces troubles, nous ne connaissons pas toujours le diagnostic exact qui a été posé. Il peut également s'avérer que la personne n'a jamais été évaluée ni diagnostiquée à cet effet. Nous ne relevons ici que les cas où la personne nous a clairement livré d'elle-même le diagnostic dont elle fait l'objet.



9. Références effectuées au travailleur de milieu PAR d'autres organismes

OMHR : 11
Centre de crise : 2
CLSC : 11
Propriétaires privés : 4
Syndicat : 2
Psychiatrie : 1

10. Références effectuées par le travailleur de milieu VERS d'autres organismes

Coup de main à domicile : 5
CSLC : 11
Arbre de vie : 2
Centre de crise : 14
Moisson Rimouski/Neigette : 5
Popote : 1
Centre d'action bénévole : 1
Travailleur social : 4
Psychiatre : 3
Psychologue : 2
Aux Trois-Mâts : 4
Logement\Vole : 1
Débrouille : 1
Centre local d'emploi : 3
Centre de justice de proximité : 1
Aide juridique : 3
911 : 1
811 : 3
Pharmacien : 2
Répit du passant : 1
Centre femme : 1
Propriétaire : 1
Petits frères des pauvres : 1
Centre jeunesse : 1
PlaiDD : 2
CHRR : 6
Médecin de famille : 10
Sûreté du Québec : 1
Insoumis : 2
OMH : 10

Total : 103

11. Retombées quantitatives

Il est difficile de décrire concrètement les résultats des interventions effectuées par la TM. Tel que mentionné précédemment, le travail du TM s'effectue sur du long terme et parfois le fait d'assurer une présence régulière dans le logement de la personne est déjà une grande réussite.

Voici des résultats, mais qui sont loin d'être exhaustifs :

-Accompagnement dans les démarches d'obtention d'un OLM : 5 personnes sont présentement sur la liste d'attente de l'OMHR.

-Renforcement du lien de confiance avec un intervenant psychosocial ou de réinsertion à l'emploi : 12 personnes.

-Renforcement du lien avec le psychiatre : 4 personnes.

-Personnes qui n'ont pas été hospitalisées depuis qu'elles sont en contact avec la TM et qui avaient été hospitalisées au moins une fois l'année précédente pour un problème de santé mentale : 3 personnes

12. Matériel distribué

Cartes d'identification : environs 400



Remerciements :

Le conseil d'administration et les membres du personnel tiennent à remercier tout particulièrement :

Monsieur Pascal Boislard de LANEC Technologies, Monsieur Guylain Dupuis, Monsieur Gino Cloutier, Monsieur Claude Richard animateur à la vie communautaire au Service des loisirs, de la culture et de la vie communautaire, Monsieur Denis Thibault et toute l'équipe de la brasserie Le Bien Le Malt, Monsieur Francis Lamontagne de Lamontagne Auto Itée, Madame Marie Bertin, Zigraph, Spect'Art Rimouski, la Maison des Familles de Rimouski, Madame Francine St-Cyr et toute l'équipe de l'OMHR, Monsieur Gérald Beaudry de la Conférence Régionale des ÉluEs du Bas-Saint-Laurent, Madame Emma Savard de COSMOSS Bas-St-Laurent, Madame Marie-Josée Pineault de l'ARSSS du Bas-Saint-Laurent, Monsieur Serge Dumont, coordination des services en travail de rue du Bas-Saint-Laurent, le conseil des Maires de la MRC Rimouski-Neigette, Monsieur Francis Saint-Pierre Préfet de la M.R.C. Rimouski-Neigette, Monsieur Éric Forest, Maire de Rimouski, Monsieur Pierre Chassé, conseiller municipal, le conseil municipal de la ville de Rimouski, Monsieur Jocelyn Michaud, directeur de l'école polyvalente Paul-Hubert, les étudiantes finissantes Baccalauréat en travail social.

L'Équipe de l'organisation de la Classique Hivernale au profit de la Maison des Familles et d'En tout C.A.S. qui a permis d'amasser près de 9 000\$ pour les deux organismes.

D'un point de vue plus technique

Loisirs Saint-Fabien : accès gratuit aux événements.

Sébastien Tremblay et Sébastien Noël, présidents de Division Pro-Staff : les grandes fêtes du Saint Laurent accès gratuit aux activités.

Éric Saint-Pierre : accès à l'Expo-Agricole gratuitement.

Fireworks Collective et One Up Productions et tous les jeunes qui organisent des spectacles et autres activités qui nous permettent l'accès gratuitement à leurs activités.

L'équipe du Festi-Jazz : accès gratuit aux activités.

Steve Martin : mise à jour complète et entretien du site internet.

Christian Gagné La maison d'Auto Fortier.

L'OMHR pour le prêt d'un local sans frais pour le prêt sans frais d'un local qui tient lieu de bureau pour l'équipe de travail depuis février 2014.

L'entreprise *Petit déménagement* : tarif réduit pour nos personnes et dons de meubles en cas de besoin.

L'équipe de la Pharmacie Familiprix Éric St-Pierre et Marc Côté de la Plaza Arthur-Buies, pour leur disponibilité à répondre à nos questions.

La maison Marie-Élizabeth.

Le salon funéraire Simplicité.

SPA Du Littoral.

L'organisme C-TA-C pour leur invitation à assister gratuitement à la formation sur la prévention de l'homicide conjugale.

Nous tenons aussi à remercier nos bailleurs de fonds : Centraide Bas-St-Laurent, la Ville de Rimouski, la M.R.C. Rimouski-Neigette, la Conférence régionale des éluEs (CRÉ), l'Office municipal d'habitation de Rimouski.

Nous souhaitons aussi remercier toutes les personnes que nous avons interviewées pour l'élaboration de notre demande de subvention au MSPQ :

Annie Fraser SAIME, Service Alternatif d'Intégration et de Maintien en Emploi de Rimouski.

Maude Thériault, organisatrice communautaire au secteur enfance-famille du CSSS Rimouski-Neigette.

Lise Beaulieu, directrice de Justice Alternative de l'Est (un OJA).

Marie Duchesne de la coopérative ATENA / Les Habitations populaires de l'Est (fiduciaire du projet Gîte la Grande voile).

Lorraine Michaud, infirmière en milieu scolaire Clinique jeunesse de la polyvalente Paul-Hubert.

Ian Landry, intervenant en toxicomanie dans un centre de réadaptation en dépendance.

Jocelyn Michaud, directeur de l'école polyvalente Paul-Hubert à Rimouski.

Docteure Frédérique Nadeau-Marcotte, Psychiatre au Centre de santé et des services sociaux Rimouski-Neigette (CSSSRN).

Martin Brisson, Agent-Enquêteur Policier intervenant en milieu scolaire Poste MRC Rimouski-Neigette Sûreté du Québec.

Marie Ouellet, délégué à la jeunesse LSJPA pour les centres jeunesse du Bas-Saint-Laurent.

Chantale Despatie, directrice par intérim Services de probation Rimouski et Rivière-du-Loup.

Gleason Thibeault, coordonnateur de la Maison de jeunes du Bic et Sophie-Hélène Michaud, animatrice maison des jeunes et stagiaire en psychoéducation au Centre jeunesse du BSL en LSJPA.

Claire Dubé conseillère municipale du District n° 7 – Saint-Robert (dont le parc Lepage fait partie) et membre du Comité de sécurité publique de la MRC de Rimouski-Neigette.

Guy Caouette, éducateur au Programme qualification des jeunes (PQJ).

Guy Labonté, intervenant de l'organisme Action populaire Rimouski-Neigette et membre du Regroupement contre l'appauvrissement Rimouski-Neigette.

Ève Lacroix, intervenante en toxicomanie à l'école polyvalente Paul-Hubert à Rimouski.

Michel Thibeault, copropriétaire du bar de danseuses nues l'Éden depuis 23 ans.

Denis Gallant, barman depuis 36 ans au bar Le Campus.

Ève-Marie Rioux, VP et DG Groupe Immobilier Rioux Inc. et membre du CA du CSSS Rimouski-Neigette, de la Chambre de commerce et de l'industrie de Rimouski-Neigette et précédemment du CA de la Société d'Habitation du Québec.

Serge Tessier propriétaire d'un resto-bar La Cantinière, St-Narcisse.

Manon Saucier, criminologue et enseignante en Techniques policières au CÉGEP de Rimouski.

Francine Saint-Cyr, directrice générale Office municipal d'habitation de Rimouski.

Jacques Bérubé, agent de développement pour l'organisme Spect'art.

Daniel Roussy, conseiller en milieu carcéral, établissement de détention de Rimouski.

Hélène Thibeault, Services des loisirs Saint-Narcisse.

Denis Blanchette, responsable des sports, des équipements sportifs et du plein air au Service des loisirs, de la culture et de la vie communautaire de la ville de Rimouski.

Dany Plante-Soucy, animateur jeunesse Local des Sports Saint-Narcisse.

Michel Lessard, Directeur de Je Raccroche, organisme de rattachage scolaire et socioprofessionnel pour les 16 à 30 ans.

Yannick Caron, copropriétaire du gym Impact Performance et portier dans les bars de Rimouski depuis 12 ans dont 9 dans un bar de danseuses nues.

Lynda Lepage coordonnatrice à l'intervention L'Auberge du coeur Le Transit.

Bernard Pineau, conseiller en emploi et agent de projet, Action travail Rimouski-Neigette (ATRN) mandaté par le Centre local d'emploi de Rimouski-Neigette pour le programme « Jeunes volontaires » : *et «Les maraîchers du coeur»*